

McDonald's konflikt slut

Hårdt presset besluttede hamburgerkæden at melde sig ind i arbejdsgiverforeningen, og er dermed omfattet af overenskomsten med Hotel- og Restaurationspersonalets Samvirke

Af Niels Plaschke

På et møde med Hotel- og Restaurationspersonalets Samvirke og Arbejdsgiverforeningen af Hoteller og Restauranter, AHR, lige før pinse, accepterede McDonald's at opgive et af sine mest fundamentale ideologiske principper, og meldte sig ind i arbejdsgiverforeningen. McDonald's nuværende og fremtidige forretninger vil herefter være omfattet af den almindeligt gældende overenskomst inden for hotel- og restaurationsbranchen.

Samvirket indstillede straks konflikten mod McDonald's, ligesom alle igangværende sympatikonflikter fra 12 LO-forbund blev standset. Dermed har Samvirket opnået sit mål med overenskomstkonflikten, der begyndte i september 1988.

Samvirkeforslag pressede McDonald's

For at opnå en hurtig løsning på konflikten, som Samvirket forudså kunne blive meget langvarig, fremsatte Samvirket – efter aftale med AHR, allerede for flere måneder siden et kompromisforslag, som McDonald's, hårdt presset, valgte at sige ja til den 12. maj. I den sidste fase af forhandlingerne var McDonald's først og fremmest præget af den ideologisk betonedede modstand mod normalt gældende principper for arbejdsmarkedet. Modstanden var især repræsenteret ved amerikaneren Bob Franke, der kom til Danmark i november, for at lede kædens ekspansion i Norden.

McDonald's ønskede, at alle pro-



blemer skulle løses »inden døre« med den enkelte, uden McDonald's skulle underordne sig kollektive aftaler og anerkende fagbevægelsen som forhandlingspart, der kan forsvare de ansatte. Her led McDonald's sit virkelige nederlag, siger Bent Moos, formand for Samvirket.

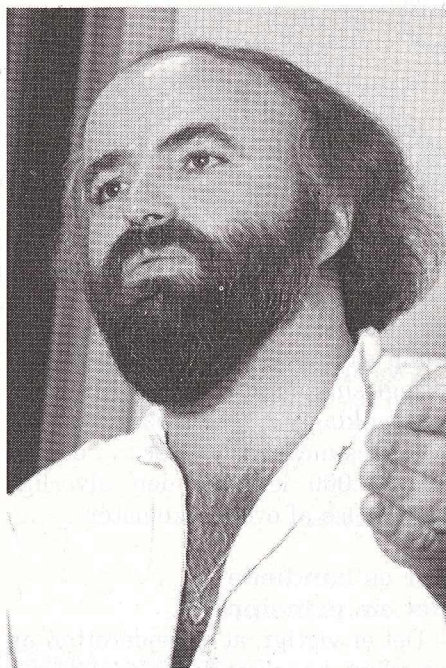
Tvunget til anerkendelse

– Der blev ikke givet nogen form for indrømmelser. McDonald's blev tvunget til at anerkende det danske arbejdsmarkedssystem, og måtte opgive deres amerikansk inspirerede krav om, at overenskomsten skulle være uopsigelig i 30 år. Ved indmeldelse i AHR har McDonald's endog måtte afgive forhandlingsretten til en arbejdsgiverorganisation.

Derimod tilbød Samvirket McDonald's et kompromis, der indebærer, at nogle af de særlige arbejdstidsregler inden for branchen først træder i kraft 1. april 1991. Reglerne træder i kraft automatisk, medmindre parterne inden da bliver enige om noget andet. Det drejer sig først og fremmest om arbejdstidsregler for deltidsansatte, men uden det ændrer ved de ansættelsesrettigheder fastansatte har opnået.

Fortsatte diskussioner

– Indtil da skal vi og AHR diskutere nye forslag til arbejdstidsregler og lønsystemer i alle burgerbarer, der er medlem af AHR. Vi er selv interesserede i at udarbejde nye forslag, til fordel for de ansatte, men vi skal



– *De nye udfordringer er at få åbnet diskussionen med de unge i burgerrestauranterne, så de unge selv kan være med til at afgøre overenskomstens indhold, siger Bent Moos. Foto: Henning Skov.*

understrege, at vi ikke på forhånd har forpligtet os til bestemte ændringer. Kan vi ikke blive enige pr. 1. april 1991, ophæves kompromis'et med McDonald's automatisk, og overenskomsten fortsætter uden indskrænkninger.

Som noget nyt medfører forliget, at der nu indføres overtidsbetaling for fuldtidsarbejde. Det er ligeledes blevet sikret, at alle beskæftigede er garanteret fastansættelse med opsigelsesvarsel og mulighed for, at behandle usaglige afskedigelser.

Ingen problemer med »forsinkelse«

– Kompromis'et betyder frem for alt en udsættelse af de positive regler for arbejde på deltid, som vi har i vor branche, nemlig overtidsbetaling til deltidsansatte og mindst 15 timers løn pr. uge, siger Bent Moos.

– Vi har hele tiden været indstillet på, at det kunne blive en langvarig konflikt, på grund af McDonald's koncernens principielle modstand mod det danske overenskomsts system. Derfor har vi ingen problemer med at acceptere, at en mindre del af overenskomsten indføres med to års forsinkelse. Hvis McDonald's skulle vælge at melde sig ud af AHR, er det udtrykkelig fastslået, at denne særaftale bortfalder, og overenskomsten vil være gældende uden indskrænkninger, siger Bent Moos, formand for Hotel- og Restaurationspersonalets Samvirke.

Nu gælder det de unge hos McDonald's

Til gengæld for kompromis'et med McDonald's, har Samvirket i kraft af særaftalen sikret alle ansatte en ekstraordinær lønforhøjelse på én krone pr. 1. juni i år, ud over, hvad der blev opnået ved de generelle overenskomstforhandlinger. Dermed skulle de unge hos McDonald's have mulighed for at opleve en positiv konsekvens af overenskomstforliget.

– I kraft af overenskomsten med McDonald's bliver de ansatte nu sikret en række nye rettigheder, hvor fagforeningen har opnået mandat til at gå ind og hjælpe og forhandle for de ansatte. Ud fra praktiske erfaringer, kan vi dermed hen ad vejen vise de unge, hvad fagbevægelsen kan bruges til, siger Bent Moos.

Konflikten mod McDonald's er slut, men de nye udfordringer er, at åbne diskussionen med de ansatte om det fremtidige samarbejde, så de unge selv kan være med til at afgøre overenskomsternes indhold. Efter afslutningen på konflikten med McDonald's, har Samvirket da også modtaget flere henvendelser fra ansatte, der ønsker hjælp i uoverensstemmelser med deres arbejdsgiver.

En stor hjertelig kammeratlig tak til alle aktivister, organisationer og søsterforbund – i Danmark, i Norden og internationalt, for støtten og opbakningen i konflikten med McDonald's. Uden jer var det aldrig lykkedes. Foto: Nina Lemvig-Müller.