

VI ØNSKER

at McDonald skriver overenskomst med danske fagforeninger, så de ansatte er garanteret trygge og ordentlige forhold i ansættelsen.

BOYCOT McDONALD

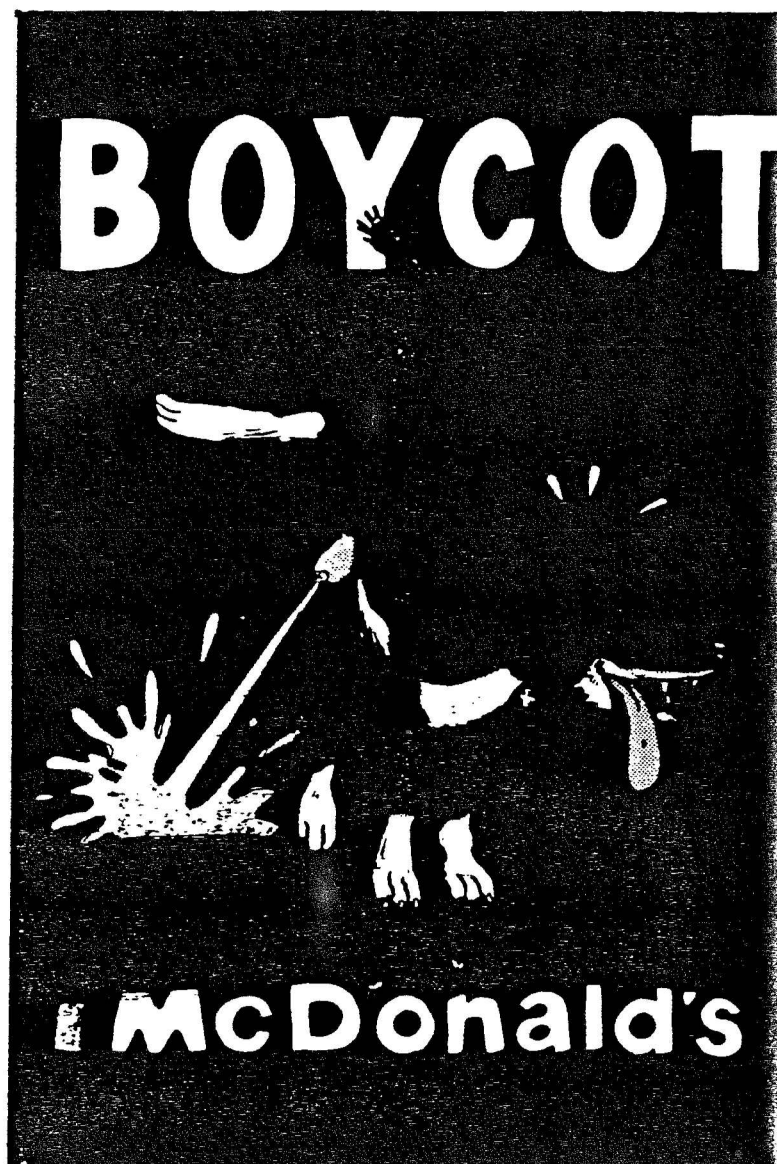
Det eneste McDonald-koncernen tænker på er penge.

Derfor opfordrer vi dig til at hjælpe os med at ramme koncernen på dens ømme punkt: gå forbi og læg dine penge et andet sted!

Hotel- og Restaurations
personalets Samvirke,
Århus Amt

SEND McDONALD
HJEM TIL RONALD

Arves Diger 26 19 11 29



McDonald Burger er en kæmpe stor amerikansk koncern, der fører en personalepolitik direkte importeret fra Amerika.

INGEN OVERTIDSTILLÆG

McDonald betaler ikke de ansatte, de tillæg, de skal have. Begrebet overtidsbetaling er en by i Rusland for koncernen.

Man skal møde ind på fridage, hvis virksomheden ringer, uden at man får en øre ekstra for det.

KUN "DELTIDSJOB ELLER KARRIEREJOB"

McDonald afviser, at ansatte folk i almindelige fuldtidsstillinger og baserer i stedet virksomheden på, at det skal være lommepengejobs for skoleelever.

UTRYGHED I ANSÆTTELSEN

Lønssystemet er baseret på små fedterøvstillæg, som ydes eller fjernes på baggrund af en løbende bedømmelse af den enkelte ansatte, som får en karakter fra 1 til 5.

I det hele taget afviser McDonald at give de ansatte den tryghed i ansættelsen, som de har krav på i følge de almindelige, danske overenskomst, der gælder indenfor restaurations- og cafeteriaområdet

F.eks. har de ansatte heller ikke de opsigelsesvarsler, som overenskomsten fordrer.

INDSKRÆNKNING AF DEN PERSONLIGE FRIHED

McDonald foretager store indgreb i de ansattes personlige frihed: det er fx i følge personalecirkulæret forbudt at have skæg eller at undlade at bruge deodorant.