

LAND OG FOLK

21 DEC. 1983

Også i Århus: 1052

McDonalds ansatte går i aktion mod bøfmetoderne

A/LIS FISKER

ÅRHUS (LF). Det er ikke kun udenders, aktionerne mod arbejdsforholdene i den amerikanske bøfkæde - McDonald - breder sig.

De ansatte i den nystartede forretning i Århus er mere end utilfredse med arbejdsforholdene og tager nu til genmøde mod ledelsens mange løftebrud i forbindelse med deres ansættelse.

22 af de 55 ansatte i forretningen på Strøget står bag et brev til ledelsen som i elleve punkter ridser manglerne op. Otte af de ansatte er organiseret i Hotel- og Restaurationspersonalets Fagforening, oplyser forbundet.

I brevet til ledelsen, der tirsdag også er meldt til politiet for brud på ferieloven af forbundet, spørger de ansatte

blandt andet: »Hvad kan få McDonald til at tro, at vi er en stor, stolt og arbejdsglad familie i henhold til personalehåndbogen, når personaleforholdene ikke på nogen måde er lagt i faste planer. De klager over at have fået et mindre antal arbejdstimer end lovet ved ansættelsen, og over dårlige arbejdsstillinger. De spørger, om de får løn under sygdom, om hvornår de får en vagtplan, som holder m.m.

Bo Magnussen fra Hotel- og Restaurationspersonalets Århus-afdeling, oplyser til Land og Folk, at der i første omgang ikke kom noget ud af kravet fra de ansatte om en forhandling af de nævnte spørgsmål. Arbejdsforholdene som bl.a. indelbærer, at al faglig aktivitet er fyringsgrund, gør i sig selv, at de 22 må være anonyme i deres henvendelse, og det svækker selvfølgelig mulighederne for at træde frem. - Men selvføl-

gelig bakker vi de ansatte op på alle måder, siger han.

Det betyder bl.a., at når den landsdækkende McDonald-aktion slutter til jul, fortsætter man med aktionerne foran butikken i Århus. Indehaveren, Allan Rasmussen, har fået mundkurv på af ledelsen af kæden i København og svarer kun på henvendelserne fra fagforeningen på sin »advokats vegne«. Også her er tingene vendt grundigt på hovedet i den amerikanske bøfbutik.

Det var da også forholdene her, inklusive overtrædelsen af ferielovgivningen, som satte gang i beslutningen om de landsdækkende aktionsdage mod McDonalds.

Der er al mulig grund til at få en overenskomst på området. Et faktum der også understreges af ledelsens holdning til de ansattes krav om en slags talsmandsordning. Det har de allerede, lød svaret. Ledelsen har valgt en talsmand til dem.