

Oplæg til mødet den 8. december 1983.

1. Hvorfor er det muligt at de fleste får under de lovede 25 - 30 timer pr. uge, og hvad er meningen med de brudte løfter fra Lars i forbindelse med ansættelsesbetingelserne.  
Hvornår bliver der lavet et arbejdschema som fungerer ?  
Tilstræber McD utilfredse medarbejdere, f. eks. ballade hver gang der opsættes nyt vagtskema ?  
Er det muligt at arbejdsplanen for julen snart kommer op ?
2. Kan McD være interesseret i at størsteparten af medarbejderne på dagsholdet kommer med en kollektiv opsigelse - og at vi evt. i vrede henvender os til fagforening og presse angående vore arbejdsforhold ?
3. Hvorfor blev der efter McD's åbning ansat flere på dagsholdet ?
4. Hvad kan få McD til at tro at vi er en stor, stolt og arbejdsglad familie i henhold til personalehåndbogen, når personaleforholdene ikke på nogen måde er lagt i faste planer.
5. Dårlig arbejdsstilling, f. eks. i det lille rum i kælderen.
6. Hvornår får vi den lovede kopi af ansættelseskontrakten ?
7. Kan vi få klare regler om hvordan vi skal forholde os ved sygdom ?  
Får vi løn under sygdom ?
8. Opslag af kassedifferencer - hvad er meningen ? Det kan ikke fungere når vi er flere om samme kasse.
9. Talsmands-valg
10. Utilfredshed over visse swingman
11. Spisning bør ikke være forbudt i bachroom - sålænge der ikke er indført faste spisepauser

Århus, den 8. december 1983

22 underskrifter.

Pictest fra 22 ansatte  
hos McDonald i Århus