

Prop og Kapsel. Medlemsblad for Dansk Bryggeri-, Brænderi- og Mineralvandsarbejder Forbund
Særunummer i anledning af forbundets 75 års jubilæum 30. april 1973.

Afdelingsformand Verner Bak, Århus:

Den bedste gave miljøkonsulenten

Studenter og arbejdere skal ikke stå i hver sin ende af samfundet og råbe skældsord efter hinanden - vi skal samarbejde



Formændene Gerda Nielsen og Verner Bak: Til lykke.

- Lad os bare være ærlige. Vi har ikke været dygtige nok til at løse miljøproblemet på vore arbejdspladser. Derfor hilser jeg med tilfredshed, at forbundet nu får en miljøkonsulent. Det er en god jubilæumsgave til os selv, idet vi herved kan tage hele trivselsspørgsmålet op til debat, siger Verner Bak, 43 år. Han er formand for Århus mandlige afdelings 300 medlemmer og har siden 1969 været medlem af forbundets hovedbestyrelse. Selv er han sammen med halvdelen af afdelingens medlemmer beskæftiget på Ceres Bryggerierne. De øvrige er ansat på depoter og en lokal mineralvandsfabrik.

- Jeg vil ikke angribe »Bryggerirapporten«. Jeg er af den opfattelse, at den peger på en række problemer, som vi ikke selv har haft øje for. Vi har vel ikke været dygtige nok, og jeg synes, vi på forbundsplan har vist vilje til at tage trivslen under lup. Jeg forudser, at vi rundt om i afdelingerne kan få en debat i gang om arbejdspladsmiljøet, så vi gennem kurser kan høre medlemmernes synspunkter om dette væsentlige emne.

- Du indrømmer, at I ikke har været dygtige nok på miljøområdet, får det dig til at ønske et tættere samarbejde med studenter/akademikere?

- Jeg hører til dem, der gerne ser et samarbejde mellem -arbejdere og akademikere. Vi kan lære hinanden mange ting.

Klubarbejdet

En anden ting, Verner Bak lægger vægt på, er klubarbejdet på arbejdspladsen. Der er i dag to klubber på Ceres Bryggerierne, én for gær og lager, og én for kørselsafdelingen. - Vi stopper ikke her, men ønsker klubvirksomheden udbygget og tænker foreløbig på tapperiafdelingen. Gennem klubben er der en nær kontakt medlemmerne imellem og den kontakt er yderst værdifuld i det faglige arbejde. En bestyrelse har ikke samme mulighed for altid at være på »pletten« og lytte til de problemer, medlemmerne måtte have. Ved hele tiden at have tillidsmændene inden for de enkelte områder på virksomheden, er der mulighed for at

styrke det nærdemokrati, vi taler så meget om. Får vi først rigtig greb om klubaktiviteten, tror jeg, vi kan vække den faglige bevidsthed hos medlemmerne.

Uddannelsen

Den stigende rationalisering og mekanisering indenfor bryggerisektoren er gået hårdt ud over Århus afdeling. Medlemstallet er dalet med 60 alene i den mandlige afdeling det sidste par år.

- Det er ikke spændende, når det går den vej, siger Verner Bak. Vi har betalt vor pris for branchens automatisering og må nøjes med at glæde os over, at arbejdet ikke længere er så slidsomt som tidligere. Men det ville være rart, såfremt vi kom ind i billedet på et langt tidligere tidspunkt. Til tider har vi opfattelsen af, at ledelsen handler hen over hovedet på os i stedet for at indlede et samarbejde om, hvordan vi bedst løser opgaverne i fællesskab. Ledelsen er ofte for egoistisk i dens dispositioner. Jeg tror ikke, det betaler sig i længden. Vi er altid parate til at samarbejde om at opnå det bedst mulige resultat for virksomheden.

- Hvad gør I selv for at dygtiggøre jer?

- Vi udnytter alle de muligheder, der er. Dels tager vi på forbundets kurser, dels iværksætter vi selv kurser og har stor glæde af specialarbejderskolen, hvor vi har haft flere folk til uddannelse. Vi er ufaglærte, men ved at søge kurser inden for bestemte områder af bryggerisektoren opnår vi helt automatisk at beherske disse felter i produktionen. Vi er vågne overfor kurser, der har berøring med vor branche, hvilket mange af vore medlemmer allerede har nydt godt af.

- Kontakten til forbundet?



Med Ceres i ryggen føler medarbejderne tryghed på jobbet - her er: Oda Clausen, Anna Karmark, Gerda Nielsen, Eva Schou, Egon Trust, Knud Malmroes, Verner Bak, Andreas Gissel og Aage Holm.

- Fin, fin. Vi har en udmærket uddannelses- og informationslinje, og er der noget specielt, kan vi sende bud efter forbundets folk. For det meste klarer vi nu selv problemerne på stedet.

Ikke efter køn

- Finder du tiden inde til, at kvinder kommer over i mandsafdelingen?

- Ja, jeg mener, at kvinderne må over til os. Århus kvindeafdeling har kun 40 medlemmer. De kunne lige så godt være hos os, hvilket ville forenkle apparatet en hel del.

- Tror du kvinderne er bange for at blive underlegne, hvad angår repræsentation i ledelsen?

- Det er nok her, skoen trykker. Men jeg har den opfattelse, at man skal vælge de dygtigste

og ikke ud fra køn. Hvis kvinderne er de dygtigste i det faglige arbejde, så skal de naturligvis vælges til de ledende poster - og omvendt. Jeg vil være meget imod, hvis man vælger kvinder, bare fordi de er kvinder. Det tror jeg, at kvinderne også vil have sig frabet.

- Har I mærket noget til, at der er rykket svensk kapital ind på Ceres Bryggerierne?

- Overhovedet ikke. Jeg er ligeglad med, hvem der har aktier i bryggeriet. Vi er mere interesseret i at virksomheden kan bestå, så vi fortsat har en arbejdsplads. Der er ikke sket ændringer i nogen retning.

- Hvordan betragter du Ceres som arbejdsplads?

- I det store og hele vil jeg betegne den som en god arbejdsplads. Jeg har været her i 23 år og andre betydelig længere. Det siger lidt om, at vi kan li' bryggeriet som arbejdsplads, iselv om grebet nok er strammet lidt de senere år.

- Men, slutter Verner Bak, vi kan diskutere dette til bevidsthed. Vi ender altid ét bestemt sted.

- Hvor?

- Ved pengene. Her stopper al diskussion. Det drejer sig altid om penge. Om profit...

Går ind for et stort forbund

Foruden Verner Bak er ledelsen i Århus afdeling: Knud Malmros (næstformand), Aage Holm (kasserer), Schack Preetzmann (sekretær) samt Egon Trust, Holger Madsen og Andreas Gissel.

Knud Malmros: - I vort forbund er vi på rette vej på det uddannelsesmæssige område, men vi kan nå langt videre. Vejen til yderligere fremskridt går over oplysning og viden, og jeg mener ikke, at vi skal spare på det punkt. Tillidsmandsuddannelsen skal udbygges og endnu flere menige medlemmer skal sendes på kursus, så vi kan følge med i alt det, der lægges frem fra såvel faglig som politisk side.

- Det er et spørgsmål om penge ...

- Det ved jeg. For mit eget vedkommende er jeg villig til at betale mere i kontingent, hvis pengene anvendes til dette formål. Det tror jeg også, at mine kammerater er. Vi arbejdere har mere end nogen sinde brug for oplysning og viden, hvis vi skal placere os i samfundsdebatten ...

Aage Holm: - Selv om man ikke skal give udtryk for skuffelse ved et jubilæum, vil jeg alligevel kalde det et tilbageskridt, at vi ikke fik den store sammenslutning inden for levned- og nydelsesmiddelsektoren. Her kunne vi have skabt et stærkt forbund på næsten 100.000 medlemmer. Vi kan lige så godt se i øjnene, at det bliver sværere at få folk til at tage det faglige slæb på fritidsbasis. Når folk kommer hjem fra arbejde, er de trætte. Så kan man ikke forvente, at de med ildhu skal kaste sig ud i det faglige arbejde. De skal også tage hensyn til familien.

- Ville en sammenslutning have styrket det faglige arbejde?

- Helt afgjort. Vi ville have stået betydelig stærkere, idet vi kunne have knyttet eksperter til et sådant forbund samtidig med, at vi kunne hel-tidsbeskæftige folk med fagligt arbejde og dermed give medlemmerne en betydelig bedre service, end det i dag er tilfældet.

Fagbevægelsen er i dag nødt til at indstille sig på at udfylde flere servicebetonede funktioner. Medlemmerne forlanger mere i dag end tidligere.

- Gik dit eget forbund kraftigt nok ind for sammenslutningen?

- Ja. Fra vor side var linjen klar: Vi sagde sammenslutning. Men i andre forbund var der nogle »konger«, som ikke var med på tanken. Derfor faldt den. Det var fremskridtet, vi sagde farvel til.

Verner Bak: - Jeg giver Aage ret. Taburet-systemet hindrede fornuften i at sejre. Ét levned- og nydelsesmiddelarbejderforbund ville have været det ideelle. I dag er jeg glad for, at det ikke var vort forbund, der i starten spændte ben for sammenslutningen.