

KVINDERNES

UDGIVET AF
ARBEJDERKVINDERS
OPLYSNINGS-
FORENING

NR. 2
MARTS 1926
2. AARG.

OPLYSNINGSBLAD

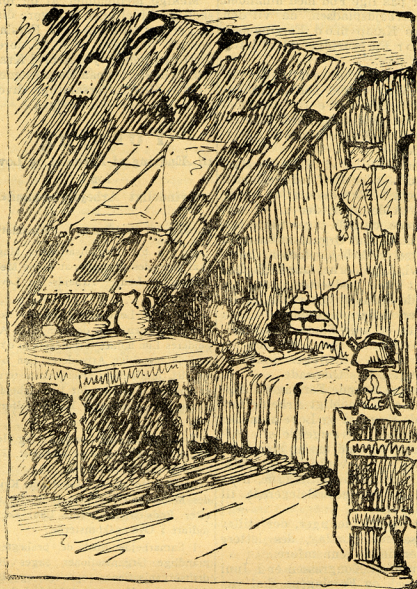
Til alle Medlemmer af Kvindeligt Arbejderforb.!

Vi undertegnede Medlemmer af de københavnske Afdelinger I og V under Kvindeligt Arbejderforbund er ikke tilfredse med de Formaal og Former, hvorunder Forbundet for Tiden arbejder.

Vi ønsker, at vor faglige Organisation skal bringe os videre frem end vi er, og vi ønsker først og fremmest, at Kampen for lige Løn med Mændene under lige Arbejdsforhold skal tages op af Forbundet. Alt for længe har vi været billig Arbejdskraft, der underbyder Manden paa Arbejdspladsen, og selv opslides vi alt for tidligt under den haarde Kamp først i Fabriken, derefter i Hjemmet, under altid nagende Bekymringer for at faa den alt for lille Løn til at slaæ til.

I en Tid, hvor Arbejderklassens Kamp for Tilværelsen er saa haard, hvor Lockouter, Arbejdsløshed og Lønforringelser gør vore Kaar fattigere og fattigere, i en Tid, hvor Arbejdskøberne fortrinsvis smider Mændene paa Gaden og søger at trykke vor lave Løn endnu længere ned, er det nødvendigt, at vi organiserede Arbejdervinder rejser Kravet om lige Løn.

Ved Mod og Udholdenhed vil vi engang faa gennemført dette Krav, og naar Mand og Kvinde



Løven tilbader de Fattige at bo i sundhedsfarlige Huler.

Læs Kroniken.

staar paa lige Fod med hinanden paa Arbejdspladsen, da vil den fælles Kamp mod Forringelser og for Forbedringer blive lettere at føre.

Til Gennemførelse af dette vigtige Krav er det nødvendigt, at Medlemmerne trækkes med ind i Arbejdet og gøres interesserede i alle Forbundets Anliggender.

Derfor stiller vi tillige Forslag, der dels yder Retfærdighed med Hensyn til Repræsentation for de store Afdelinger, der nu er forurettede, og dels tager Sigte paa at skabe en Organisationsform paa selve Arbejdspladsen, hvorved vi, Arbejderne, faar Lejlighed til at være medbestemmende om alle de Forhold, som vi daglig arbejder under, ligesom vi ogsaa ønsker et nøje Samarbejde mellem Afdelingerne, hvor der bestaar flere Afdelinger indenfor en enkelt Bys Omraade.

Nedenstaaende Forslag til Ændring af Kvindeligt Arbejderforbunds Formaal og Love anmoder vi derfor indtrængende alle Afdelingsformænd om at bringe til Debat — og eventuel Vedtagelse paa Generalforsamlingerne, hvor der skal vælges Delegerede til Kongressen.

Jo flere Afdelinger, der stiller de samme Forslag, des lettere bliver de at gennemføre.

Husk, at Kongressen er i Juni Maaned, og Forslagene skal være Forbundsledelsen i Hænde 3 Maaneder før.

Menige Medlemmer af de forskellige Afdelinger kan gøre disse Forslag til deres egne Forslag ved at indsende dem til deres Fagforeningsbestyrelse med Krav om, at de sættes paa Dagsordenen til den Generalforsamling, hvor de Delegerede skal vælges.

Forslag

til Ændring af Formaal og Love for

»Kvindeligt Arbejderforbund«.

Forslag til Ændring af „Formaalet“.

Ny § 1 b; Organisationens Magt skal anvendes til stedse at højne Medlemmernes Løn — Arbejds- og Levevilkaar.

Ved alle Løvenoverenskomster skal Organisationen søge de kvindelige Arbejderes Løn højest forholdsvis mere end de mandlige Arbejderes Løn bliver det, indtil der i Overenskomsterne er opnået lige Løn for lige Arbejde, uanset om Mand eller Kvinde udfører det.

Arbejdstiden søges forkortes og Heligdags- og Overarbejde afskaffet, Ferie med fuld Løn indføres.

Beskyttelse af den arbejdende Kvindes Moderskab (6 Ugers Hvile før og efter Fødslen med fuld Løn) søges indført i Overenskomsterne.

I Samarbejde med de bestegtede mandlige Organisationer søges Bedriftsorganisationer oprettet og Bedriftsraad indført paa Arbejdspladsen.

§ 1 c udgaar.

§ 1 g. Ved Forsikring i Kvindeligt Arbejderforbunds Arbejdsløshedskasse at sikre Medlemmerne mod Følgerne af Arbejdsløshed.

§ 1 h. Til Sikring af Medlemmerne under Arbejdskampe (Strejke, Lock-out) søges Forbindelse knyttet med beslægtede Fagorganisationer i Ind- og Udland.

Nye Organisationsbestemmelser.

Ny § tilføjes efter § 3.

I København og andre større Byer, hvor der findes flere Afdelinger, udgør disse en Fællesorganisation med de respektive Afdelingsbestyrelser som Fællesledelse. Formanden for Fællesledelsen vælges paa et Fællesbestyrelsesmøde. Valget gælder for et Aar.

Fællesledelsen holder Møde mindst 4 Gange om Aaret, iøvrigt saa tidt Forholdene gør det ønskeligt. Møder indkaldes af Formanden, og naar to Bestyrelser ønsker det.

Fællesledelsen beskæftiger sig med alle Spørgsmaal, der har Fællesinteresse for Medlemmerne, og der indkaldes til Fællesmedlemsmøde, mindst 4 Gange om Aaret, og ellers naar Forholdene gør det ønskeligt.

Møderne kan være af oplysende Art men ogsaa behandle Organisations-, Løn- og Arbejdsvilkaar. Forslag, der kræver Forbundets Medvirken, stilles dog igennem de respektive Afdelinger.

Udgifterne for dette Arbejde fordeles forholdsvis paa de tilsluttede Afdelinger.

Kongressens og Hovedbestyrelsens Virksomhed.

§ 4 b første Stk.: de tre sidste Linjer udgaar og i Stedet indføjes:

og derefter i Delegeret for hvert