

Anette Eklund Hansen

Barselorlovens historie

100 års love og overenskomster

1901-1920

Lovgivning
Overenskomster **1901. Fabriksloven**
4 uger efter fødsel
mulighed for dispensation

Hvem omfattede loven Kvinder i håndværksmæssige og industrielle virksomheder med 5 ansatte og derover

Ydelser/ dagpenge Fattighjælp uden fattighjælps virkning
Efter trang og skøn

Lovgivning
Overenskomster **1913. Fabriksloven**
varighed: 4 uger efter fødsel
mulighed for dispensation

Hvem omfattede loven Kvinder i håndværksmæssige og industrielle virksomheder med 2 ansatte og derover

Ydelser/ dagpenge Udbetales af syge- eller hjælpe-kasser
Kassernes regelsæt

Lovgivning
Overenskomster **1914-1919. Lov om arbejdsløshedskasser**
ret til 4 ugers dagpenge for medlemmer

Hvem omfattede loven Medlemmer af arbejdsløshedskassen

Ydelser/ dagpenge Som ovenfor/
Dagpenge udbetales af A-kasser mod delvis refusion

Lovgivning
Overenskomster **1915. Lov om sygekasser**
dagpenge 10 dage efter fødslen

Hvem omfattede loven Medlemmer, der ikke var dækket af fabriksloven

Ydelser/ dagpenge Efter Sygekassens regler

Lovgivning
Overenskomster **1919. Tjenestemandsloven**
ret til fravær 6 uger efter fødslen. Kan forlænges til mindst 3 mdr. og højst 6 mdr. uden løn

Hvem omfattede loven Offentligt ansatte tjenestemænd

Ydelser/ dagpenge Offentlige arbejdsgivere: Halv løn

1920-1945

Lovgivning
Overenskomster **1933. Folkeforsikringsloven** (Socialreformen)
fri jordemorhjælp
14 dages dagpenge, kan forlænges som sygedagpenge.
Efter **fabriksloven**: ret til dagpenge i op til 6 uger.
Ret til dagpenge 8 uger før fødslen v. Lægeattest.
Forsorgsloven

Hvem omfattede loven **Folkeforsikringsloven** - Sygekassemedlemmer
Fabriksloven - Medlemmer under fabriksloven
Forsorgsloven - Ikke- medlemmer

Ydelser/ dagpenge **Folkeforsikringsloven** - Sygekassen
Fabriksloven - Sygekassen/ Kommunen
Forsorgsloven - Ret til offentlig ydelse. Mindre end sygekasseydelse

Lovgivning
Overenskomster **1937 HK - A-kasse**
HK vedtager, at gravide kvinder kan få arbejdsløshedsunderstøttelse en vis periode før fødslen

Hvem omfattede loven Medlemmer af HK - A-kasse

Ydelser/ dagpenge HK - A-kasse

1945-1960

Lovgivning
Overenskomster **1945 Overenskomst**: hovedaftale: HK-området
Op til 3 mdr. før fødsel og 1 mdr. efter fødsel

Hvem omfattede loven HK- medlemmer

Ydelser/ dagpenge Arbejdsgiverne:
½ løn

Lovgivning
Overenskomster **1947: Funktionærloven**
3 mdr. før fødsel og 1 mdr. efter fødsel

Hvem omfattede loven Kvinder omfattet af funktionærloven

Ydelser/ dagpenge Arbejdsgiverne
ø løn

Lovgivning
Overenskomster **1954: Arbejderbeskyttelsesloven.**
Loven dækker industri, håndværk, transport, lager- og pakhuse, bygge- og anlæg, laboratorier, land- og skovbrug, gartneri, handel- og kontor.
Varighed og ydelse som i 1933

Hvem omfattede loven	Kvindelige lønarbejdere indenfor disse områder
Ydelser/ dagpenge	Som i 1933

Lovgivning Overenskomster	1956: Overenskomst Barselsorloven udvides for kvinder, der arbejder under en LO/DA overenskomst. 14 uger med sygedagpenge
----------------------------------	--

Hvem omfattede loven	Kvindelige lønarbejdere omfattet af LO/DA overenskomst
Ydelser/ dagpenge	Arbejdsgivere under DA

1960-1980

Lovgivning Overenskomster	1960: Sygeforsikringslov Dagpenge i op til 14 uger. Tidligst 8 uger før fødslen, dog altid så længe som fabriksloven påbyder. Fri læge- og jordemoderhjælp, frit ophold på hospitaler. 2 ugers dagpenge til husmødre i forbindelse med barsel
----------------------------------	---

Hvem omfattede loven	Alle kvindelige lønmodtagere Husmødre -Medlemmer, som er husmødre
Ydelser/ dagpenge	Dagpenge -Sygekasse. Offentlig finansiering, kontingent Husmødre - Samme sygedagpengesats til kvinder og mænd

Lovgivning Overenskomster	1961: Overenskomst HK- området: 5 mdrs. barselsorlov med halv løn
----------------------------------	---

Hvem omfattede loven	Kvindelige HK-medlemmer
Ydelser/ dagpenge	Handel- og Kontorfagets arbejdsgivere

Lovgivning Overenskomster	1964: Funktionærloven 5 mdrs. orlov med halv løn
----------------------------------	--

Hvem omfattede loven	Alle kvindelige funktionærer
Ydelser/ dagpenge	Arbejdsgivere

Lovgivning Overenskomster	1967: Lov om børnetilskud (virkning fra 1970) Barselsorloven flyttes til børnetilskudsloven. Omfang og ydelse ændres ikke . Moderskabsydelse til alle kvinder, når de har født. (<i>Loven ophæves i 1973</i>). 4 ugers dagpenge til og selvstændige, der er medlem af en sygekasse
----------------------------------	---

Hvem omfattede loven	Alle kvindelige lønmodtager Moderskabsydelse - Alle kvinder, der har født Husmødre - Husmødre og selvstændige, der er medlem af en sygekasse.
Ydelser/ dagpenge	Offentlig ydelse /sygekasse
Lovgivning Overenskomster	1972. Lov om dagpenge ved sygdom og barsel (virkning fra 1973) Barselsorlovens omfang og ydelser som i 1960
Hvem omfattede loven	Alle kvinder med dagpengeret
Ydelser/ dagpenge	Offentlig ydelse/dagpenge
Lovgivning Overenskomster	1975 Dagpenge ved adoption Der ydes dagpenge i 6 uger i forbindelse med adoption
Hvem omfattede loven	Alle kvinder med dagpengeret
Ydelser/ dagpenge	Offentlig ydelse/dagpenge
Lovgivning Overenskomster	1975 Lov om arbejdsmiljø Paragraffen om tvungen barselsorlov indenfor fabrikslovens område er fjernet i denne lov
Hvem omfattede loven	
Ydelser/ dagpenge	
Lovgivning Overenskomster	1978. Funktionærloven Graviditet er ikke mere lovlig opsigelsesgrund
Hvem omfattede loven	Kvinder omfattet af Funktionærloven
Ydelser/ dagpenge	
1980-1990	
Lovgivning Overenskomster	1980. Lov om dagpenge ved sygdom og fødsel Ret til barselsorlov med dagpenge udvides til at omfatte 4 uger før fødsel og 14 uger efter fødslen. Adoptionssøgende har ret til dagpenge i 14 uger efter at barnet er modtaget. Forældre kan kun modtage dagpenge en ad gangen
Hvem omfattede loven	Alle kvinder med dagpengeret

Ydelser/ dagpenge	Dagpenge
Lovgivning Overenskomster	1984. Lov om dagpenge ved sygdom og fødsel Fædrene ret til 2 ugers orlov i forbindelse med fødsel. Moderens barselsorlov udvides til 20 uger, hvoraf de sidste 6 uger kan deles mellem forældrene (forældreorlov)
Hvem omfattede loven	Alle mødre og fædre, hvor begge forældre har dagpengeret
Ydelser/ dagpenge	Dagpenge
Lovgivning Overenskomster	1985. Lov om dagpenge ved sygdom og fødsel Orloven udvides til 24 uger, hvoraf, de sidste 10 uger kan deles mellem forældrene (forældreorlov)
Hvem omfattede loven	Mødre og fædre gift med mødre med dagpengeret
Ydelser/ dagpenge	Dagpenge
Lovgivning Overenskomster	1989. Ligebehandlingslov Mænd og kvinder sikres mod afskedigelse i forbindelse med barselsorlov
Hvem omfattede loven	Mødre og fædre
Ydelser/ dagpenge	
Lovgivning Overenskomster	1989. Overenskomst. KTO og CFU Staten, kommuner og amtskommuner Fuld løn under barsel og ved adoption i 32 uger.(8 uger før/ 24 efter fødslen) De sidste 10 uger kan deles mellem forældrene
Hvem omfattede loven	Mødre /fædre
Ydelser/ dagpenge	Offentlige arbejdsgivere Fuld løn
1990-2002	
Lovgivning Overenskomster	1991. Ligebehandlingsloven Fædre har ret til dagpenge i 10 ugers perioden uanset moderens ret til dagpenge
Hvem omfattede loven	Fædre med dagpengeret
Ydelser/ dagpenge	Dagpenge

Lovgivning Overenskomster	forældreorlov/ børnepasningsorlov Selvstændig Lovgivning Overenskomster 1992-2002 orlovens varighed ændres flere gange
Hvem omfattede loven	Forskellige ordninger for lønmodtagere, ledige og selvstændige Satsen variere
Ydelser/ dagpenge	Dagpenge
Lovgivning Overenskomster	1994: Lov om ligebehandling. Moderen har pligt til at holde orlov 2 uger efter fødslen med dagpenge (de 2 uger forsvandt ud af Lovgivningen Overenskomster med arbejdsmiljøloven i 1975, men kommer ind igen i 1994 efter <i>EU-</i> <i>direktiv</i> .)
Hvem omfattede loven	Dagpengeberettigede mødre
Ydelser/ dagpenge	
Lovgivning Overenskomster	1995: Overenskomst -gældende fra 1997 Co-industri/ Dansk Industri Løn under barsel (max 95 kr/ time) i 14 uger for kvinder og 2 uger for mænd
Hvem omfattede loven	Mødre /Fædre- lønmodtagere under C0-industris overenskomst
Ydelser/ dagpenge	Dansk Industri (barselsfond indenfor industriområdet)
Lovgivning Overenskomster	1997: Overenskomst Co-industri- Dansk Industri forhøjelse af barselsløn til 115 kr/time
Hvem omfattede loven	Mødre /Fædre- lønmodtagere under C0-industris overenskomst
Ydelser/ dagpenge	Dansk Industri (barselsfond indenfor industriområdet)
Lovgivning Overenskomster	1997: Overenskomst LO / DA; LO / SALA 14 uger for kvinder / 2 uger for mænd Løn under barsel (95kr / 115 kr)
Hvem omfattede loven	Mødre og Fædre lønmodtagere
Ydelser/ dagpenge	Arbejdsgivere

Lovgivning Overenskomster	1997: Overenskomst Statsansatte:(igen) ret til fravær 8 uger før fødslen med fuld løn
Hvem omfattede loven	Mødre og lønmodtagere
Ydelser/ dagpenge	Offentlige arbejdsgivere
Lovgivning Overenskomster	1998: Lov om dagpenge/ ligebehandlingsloven Fædrenes orlov udvides med 2 uger : uge 25 ø26
Hvem omfattede loven	Fædre
Ydelser/ dagpenge	Dagpenge
Lovgivning Overenskomster	1999 Funktionærloven Barselsorloven skal påbegyndes senest 4 uger før fødslen eller når moderen er uarbejdsdygtig pga graviditeten. Halv løn fra barselsorlovens begyndelse til 14 uger efter fødslen Ret til fuld løn ved sygdom som skyldes graviditeten indtil barselsorloven starter. Ret til fuld løn i opsigelsesperioden, hvis opsigelsen sker indenfor barselsperioden.
Hvem omfattede loven	Kvindelige funktionærer
Ydelser/ dagpenge	Arbejdsgivere Halv løn
Lovgivning Overenskomster	2000: Overenskomst Hele LO - området Fra 2003 fuld løn under barsel: 14 uger for kvinder, 2 uger for mænd
Hvem omfattede loven	Mødre /Fædre
Ydelser/ dagpenge	Arbejdsgivere
Lovgivning Overenskomster	2002.Overenskomst Finansministeriet/ Offentligt ansatte Orlov med fuld løn 8 uger før fødslen. 14 uger efter fødslen (kvinden / adoptanten), herefter 10 uger til deling mellem moderen og faderen/ adoptanterne på fuld løn. Faderen ret til orlov med løn 2 x2 uger.
Hvem omfattede loven	Mødre og Fædre
Ydelser/ dagpenge	Arbejdsgivere
Lovgivning Overenskomster	2002. Lov om fravær og dagpenge ved fødsel Den gravide har ret til dagpenge 4 uger før fødslen og tidligere, hvis

arbejdet kan skade fostret eller ved sygdom. Moderen har ret til orlov med dagpenge i 14 uger efter fødslen eller adoption og faderen i 2 uger. Herefter har forældrene sammenlagt ret til 32 ugers børnepasningsorlov med dagpenge indtil barnet er 46 uger. Beskæftigede forældre kan forlænge orloven i op til yderligere 14 uger, men sådan at dagpenge svarer til 32 ugers orlov.

Hvem omfattede loven	Alle mødre og Fædre
-----------------------------	---------------------

Ydelser/ dagpenge	Dagpenge
--------------------------	----------