

Dilemma



Skoletjenesten, Arbejdersmuseet

I bliver i denne opgave præsenteret for et dilemma, som I skal forsøge at give jeres bud på.

Du præsenteres for en case, hvor jeres opgave bliver at pege på tre mennesker, som skal afskediges fra en arbejdsplads. Du præsenteres for de ansatte og skal herefter vurdere, hvem I synes, der skal afskediges, og hvem I synes, der skal beholde deres arbejde.

Du skal begynde med at lave din egen prioriterede rækkefølge. Du må ikke diskutere casen eller valgmulighederne med nogle andre. Du har et kvarter til at vurdere, hvem der skal afskediges.

Når der er gået et kvarter, inddeles I alle i grupper, hvor I præsenterer jeres valg for hinanden.

Herefter har I 20 minutter til at nå til enighed om, hvilke tre der skal afskediges og hvorfor.

Afslutningsvis præsenterer alle grupper deres valg.

Case

Du og din ægtefælle ejer et stort dansk svinelandbrug i nærheden af Sønderborg. På gården har I ca. 10.000 grise. I har en del ansatte på gården både landbrugspraktikanter, landbrugsmedhjælpere og driftsledere. Gården har været i familiens eje de sidste 80 år, og I har overtaget landbruget efter dine forældre. I er gift på fjortende år og har to børn, Kamille på 12 år og Jonas på 9 år. De går begge på den lokale folkeskole.

De sidste par år har økonomien på gården været presset og usikker. Priserne på svinekød er faldet, og I mærker for alvor den begyndende konkurrence fra andre lande. Det sidste halve år har I sendt grisene over grænsen til Tyskland for at blive slagtet, da det er billigere her end i Danmark.

Trods besparelsen i slagteriet har I ikke formået at løse jeres økonomiske problemer, og I ser derfor ingen anden udvej end at afskedige tre medarbejdere.

I beslutter jer for, at I hver skal lave en prioriteret liste over jeres medarbejdere, hvor de tre, I mener, I skal afskedige, står på de tre øverste pladser. Når I lavet listen, skal I mødes og præsentere dem for hinanden, for herefter at nå til enighed om hvem I vil afskedige.

Liste over medarbejdere

Karsten: Er 38 år gammel og har arbejdet på jeres bedrift i 10 år. Han arbejder som landbrugsmedarbejder og er overenskomstansat. Karsten er medlem af 3F og deltager altid i forbundets møder. De sidste par måneder har der været begyndende samarbejdsvanskeligheder mellem jer og Karsten, da han er meget utilfreds med, at slagtingen er blevet flyttet til Tyskland.

Inga: Er 36 år gammel og er fra Ukraine. Hun har været i Danmark siden 1999, hvor hun kom hertil som landbrugspraktikant. I dag er hun driftsleder på jeres bedrift. Hun er uddannet dyrlæge fra et ukrainsk landbrugsuniversitet. Hun har en søn på 13 år, der bor hos sin mormor i Ukraine. Inga blev for et år siden kæreste med en dansk mand fra nabogården, og venter nu barn sammen med ham.

Emil: Er 58 år gammel og har arbejdet på jeres bedrift i 40 år. I taler ofte om, at I har arvede ham sammen med gården. Grundet det hårde fysiske arbejde har Emil slidgigt og kan derfor ikke længere arbejde med de samme opgaver som før. I har derfor givet ham nogle mindre opgaver, hvilket har betydet, at de andre medarbejdere har måtte tage flere arbejdsopgaver.

Gheorg: Er 26 år og er fra Rumænien. Han har været ansat i ca. 16 måneder. I har aftalt en timeløn på 75 kr. i timen. Det er mindre, end hvad I betaler de danske medarbejdere og Inga, men Gheorg er tilfreds med sin løn, for det stadig en tidobling af den løn, han kunne få i Rumænien. Han har for nyligt været til et introduktionsmøde i den lokale fagforening inde i Sønderborg.

Bolette: Er 21 år gammel og arbejder på gården som landbrugsmedhjælper. Bolette er datter af jeres gode venner, og I har ansat Bolette, da hun ikke kunne finde noget arbejde og ikke vidste, hvad hun ville. Bolette lider af migræne, og har derfor haft en del sygefravær. Men når hun er på arbejde knokler hun dobbelt så hårdt som alle andre, og hun har for nyligt givet udtryk for, at hun overvejer at tage en landbrugsuddannelse.

Maksym: er 22 år og er fra Ukraine. Han er i landbrugspraktik på jeres gård, hvor han tjener ca. 10.000 kr. om måneden. Maksym siger ikke så meget til jer, men det er jeres indtryk, at han gør et godt stykke arbejde og indgår i medarbejdernes sociale liv.

Prioriteret liste

På listen skriver du medarbejdernes navne i den rækkefølge, som du synes ægteparret bør prioritere.

Øverst skriver du navnet på den medarbejder, ægteparret bør afskedige først.

På plads nr. 2 og 3 skriver du navnene på de to andre medarbejdere, der bør afskediges.

Husk at du skal argumentere for din rækkefølge.

Rækkefølge	Navn
1	
2	
3	
4	
5	
6	

Gruppens endelige liste

Rækkefølge	Navn
1	
2	
3	
4	
5	
6	



norden

Nordisk Kulturfond